

三島工業団地ニュース

No.3 令和5年6月1日

Vol.45 三島工業団地協同組合

第96回 ≪ 全国安全週間 ≫

“ SLOGAN ”

高める意識と安全行動 築こうみんなのゼロ災職場

実施期間：令和5年7月1日(土)～7月7日(金)

(準備期間)：令和5年6月1日(木)～6月30日(金)

全国安全週間は、労働災害防止活動の推進を図り、安全に対する意識と職場の安全活動のより一層の向上に取り組む週間で昭和3年に始まり今年で96回目を迎えます。この機会に職場における労働災害防止活動の大切さを再確認し積極的に安全活動に取り組みましょう

職場のKY活動“マンネリ化”チェックリスト

貴社の職場のKY活動はマンネリ化していませんか。誰一人けがをしない、させないためには、管理監督者から作業員まで、職場のみんなが「よし、やろう」という活動でなければなりません。

KY活動について「経営者」「管理者」「監督者」が理解して、率先垂範しなければ“やらされている感”が生じて、テーマや内容がいつも同じになるなど、何のためのKY活動かわからなくなります。これをマンネリ化と呼び、「KY活動はやっているのに事故が減らない」「KY活動のテーマと同じ内容の事故が発生している」ということになってしまいます。貴社の状況はいかがでしょう。職場の状況と管理監督者の問題点をこのチェックリストで捉えて、みんなで話し合い、安全を先取りする職場をつくりましょう。

※ チェックリストは裏面に掲載しています。

- 1** みんなであいさつをしていますか
- | | | |
|------------------|--------------------------|--------------------------|
| | ハイ | イイエ |
| ① はっきり聞こえる声でしている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ② お互いの顔を見てしている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- 2** 朝・終礼(ミーティング)のようすはどうか
- | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|
| | ハイ | イイエ |
| ① みんなが参加して毎日やっている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ② 健康状態を問いかけて確かめて配慮している (目が赤いけどどうしたの? など) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ③ リーダーの一方向的な伝達でなくメンバーも発言している | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ④ ヒヤリ・ハットを報告している | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ⑤ 指差し唱和やT&Cなどで一体感を高めている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- 3** 作業指示はどうしていますか
- | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|
| | ハイ | イイエ |
| ① 特に「なぜ」「何を」「どのように」を踏まえて指示している | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ② 「わからないことはないか?」と作業者の疑問点に答えている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ③ わからないことがあれば指示者に遠慮なく質問させている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ④ 指示受け者に5W1Hで復唱させて指示が誤りなく伝わったことを確かめている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- 4** 毎日のミーティングにKYが組み込まれていますか
- | | | |
|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | ハイ | イイエ |
| ① 毎日KYをしている (たまにやるKYではない) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ② 自分たちがケガをしないためにやることだと知っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ③ メンバー全員が発言している (リーダーが発言をうながしている) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ④ メンバー全員の合意で進めている (リーダーが一方向的に決めていない) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- 5** 作業にKYが活かされていますか
- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | ハイ | イイエ |
| ① KYが事故防止に役立っている (事故は減少している) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ② KYで決めたチーム行動、指差し呼称を現場で実施している | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ③ 整理整頓を自ら行っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ④ 危ないことを見かけたら「危ない」と注意し合っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ⑤ 職場の問題をみんなで話し合っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- 6** 経営者、管理監督者はKY活動を支援していますか
- | | | |
|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | ハイ | イイエ |
| ① 職場のKY活動に関心を持っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ② 職場を毎日巡回している (管理監督者) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ③ 作業者にねぎらいの声をかけている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ④ 作業の危険や対策をたずねて危険について一緒に考えている (管理監督者) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ⑤ 危険なようすを見て見ぬ振りをしないで注意している (管理監督者) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

KY活動は、自分が、仲間がケガをしないためにやるのです。そのためには、みんながホンネで話し合い、自らの問題だと自覚することが大切です。そして管理監督者は、適切な作業指示を行うとともに、この活動が適切に行われているかどうか強い関心を持ち、それを支援することが重要です。この二つがあいまって効果的なKY活動となります。

特に2、3、6でそれぞれ半分以上の設問に「イイエ」のチェックが付いたり、全体で「イイエ」のチェックが多く付いている場合には、あなたの職場のKY活動はマンネリ化して、職場の安全衛生管理が形骸化しているおそれがあります。